



Weiterbildungsreihe: Vielfalt im Betrieb gestalten

Für Interessenvertretungen
und Personalverantwortliche

8 Module von
Mai bis November 2019

im KLUB*, Besenbinderhof 62,
20097 Hamburg

*Der Veranstaltungsort ist barrierefrei

Fachstelle Migration und Vielfalt

www.hamburg.arbeitundleben.de
www.hamburg.netzwerk-iq.de

Weiterbildungsreihe: Vielfalt im Betrieb gestalten

Für Interessenvertretungen
und Personalverantwortliche

Diversity Management ist ein Unternehmenskonzept, das die Offenheit für vielfältig zusammengesetzte Belegschaften fördert. Es führt zu einer guten Arbeitsatmosphäre, Mitarbeitende-zufriedenheit und damit zu größerer Leistungsfähigkeit.

In Zeiten von Fachkräftemangel hilft ein gelungenes Diversity Management, neues Personal zu gewinnen, Fachkräfte zu halten und sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Diese Weiterbildungsreihe richtet sich an betriebliche Interessenvertretungen und Personalverantwortliche, die in ihrem Betrieb etwas verändern wollen.

Bei dieser Weiterbildung lernen Sie:

- Diversity-Grundlagentraining
- Vertiefende Kenntnisse der einzelnen Diversity- Dimensionen
- Best-Practice-Beispiele
- Strategien fürs eigene Unternehmen

Module

Modul 1 | 16.05.2019: **Diversity Grundlagentraining**

Modul 2 | 20.06.2019: **Geschlecht und
Geschlechterrollen**

Modul 3 | 15.08.2019: **Umgang mit unterschiedlicher
sexueller Orientierung**

Modul 4 | 29.08.2019: **Demographischer Wandel**

Modul 5 | 12.09.2019: **Ethnische Zugehörigkeit
und Nationalität**

Modul 6 | 26.09.2019: **Religion und Weltanschauung**

Modul 7 | 24.10.2019: **Inklusion von Mitarbeitenden
mit Behinderung**

Modul 8 | 07.11.2019: **Diversity – wie geht es
jetzt weiter?**

Modul I

Diversity Grundlagentraining

Bei dieser Veranstaltung erhalten Sie einen Einstieg in das Thema Diversity. Sie erweitern und vertiefen Ihre persönlichen Kenntnisse im Umgang mit Vielfalt. In der Kombination aus praktischen Übungen und Hintergrundwissen erwerben Sie Schlüsselkompetenzen, die Sie im Beruf und Alltag anwenden können.

Themen von Modul I sind:

- Was ist Diversity?
- Die Diversity Kerndimensionen
- Identitäten und Gruppenzugehörigkeiten
- Gesetzliche Einbettung

Mit **Lil-Ann Tang Schönfeld**,
Arbeit und Leben Hamburg

► **Donnerstag | 16. Mai 2019 | 16–19 Uhr**

Modul II

Geschlecht und Geschlechterrollen

Geschlechterverhältnisse prägen Organisationen nachhaltig. Geschlechtliche Identitäten sind mit männlichen, weiblichen, trans* und inter* Menschen sehr vielfältig, doch ein weitverbreitetes Tabu-Thema.

Ziel des Diversity-Managements ist es, Vorurteile abzubauen und eine Kultur der Offenheit zu schaffen. Ein erster betrieblicher Ansatzpunkt ist die Nutzung einer inkludierenden, gendergerechten Sprache intern und nach außen.

Themen von Modul II sind:

- Geschlechtliche Identitäten
- Konstruktion von Geschlechterrollen
- Betriebliche Maßnahmen zur Förderung individueller Lebensgestaltung
- Gendergerechte Sprache
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten anhand von Best-Practice-Beispielen

Mit **Dr. Nicola Byok**,
Diversity- Expertin

► Donnerstag | 20. Juni 2019 | 16–20 Uhr

Modul III

Umgang mit unterschiedlicher sexueller Orientierung

Ehe und Partnerschaft sind auch im Büro ein Alltagsthema, z. B. bei Erzählungen vom Wochenende oder bei Fotos auf dem Schreibtisch. Doch Mitarbeitende, die z. B. in einer lesbischen oder schwulen Beziehung leben, sind davon oft ausgeschlossen. Ein offener und respektvoller Umgang mit dem Thema kann alle Mitarbeitenden motivieren und die Zusammenarbeit stärken.

Themen von Modul III sind:

- Was versteckt sich eigentlich hinter LSBTI*?
- Sensibilisierung für unterschiedliche Lebenssituationen und Problemlagen
- Reflexion der eigenen Haltung
- Praktische Umsetzung im Betrieb

Mit **Vanessa Lamm** und **Marcus Hoppe**,
Queere Vernetzung

► Donnerstag | 15. August 2019 | 16–19 Uhr

Modul IV

Demographischer Wandel

Der demographische Wandel beeinflusst zunehmend die Altersstruktur und wird als strategische Kategorie in der Personalpolitik von Organisationen betrachtet. Dieses Modul befasst sich mit der Gestaltung von altersgemischten Teams, Wissenstransfer, Beschäftigungsfähigkeit, Work-Life-Balance sowie mit unterschiedlichen Werten und Einstellungen, die in der Generationenvielfalt zu Reibung führen können.

Themen von Modul IV sind:

- Was ist Age-Diversity?
- Anforderungen an das Personalmanagement
- Best-Practice-Beispiele aus Betrieben

Mit **N.N.**

► Donnerstag | 29. August 2019 | 16–19 Uhr

Modul V

Ethnische Zugehörigkeit und Nationalität

Gemischte Teams mit Menschen unterschiedlicher Herkunft und unterschiedlichem kulturellen Hintergrund bringen viele Vorteile: Internationale Erfahrungen, neue Perspektiven, Sprachkenntnisse und nicht zuletzt Kontakte zu neuen Kundinnen und Kunden. Dennoch haben viele Mitarbeitende Vorurteile gegenüber Menschen „anderer“ ethnischer Zugehörigkeit. Dies kann zu Diskriminierung, Ausschlussmechanismen und Ausgrenzung führen. Grundbedingung für eine gute Zusammenarbeit ist eine offene Organisationskultur, in der ein gegenseitiges Verständnis für Unterschiede und Gemeinsamkeiten besteht.

Themen von Modul V sind:

- Betriebliche Willkommenskultur
- Maßnahmen anhand von Best-Practice-Beispielen in Betrieben

Mit **Burak Celebi**,
InterkultiConsult

▶ Donnerstag | 12. September 2019 | 16–19 Uhr

Modul VI

Religion und Weltanschauung

Das Thema Religion am Arbeitsplatz wird zunehmend diskutiert. Ein offener Umgang damit fordert Betriebe auf sich mit folgenden Fragen auseinanderzusetzen: Welche Mitarbeitende haben wir? Welche religiösen Bedürfnisse haben sie?

Es gibt eine Vielzahl von Veränderungen, die Unternehmen umsetzen können, um religiöse Vielfalt zu berücksichtigen.

Themen von Modul VI sind:

- Unterschiedliche Religionsgruppen
 - Einblick in kulturelle Feiertage und Gebräuche
 - Wie ist das Thema Religion im Arbeitsleben rechtlich geregelt?
 - Maßnahmen und Tipps für die Praxis
-

Mit **Ilona Berntien**,
Arbeit und Leben Hamburg

► Donnerstag | 26. September 2019 | 16–19 Uhr

Modul VII

Inklusion von Mitarbeitenden mit Behinderung

Menschen mit körperlichen, geistigen oder psychischen Behinderungen wird oft eine verminderte Produktivität unterstellt. Oft sind sie in ihrem Alltag mit negativen Vorurteilen konfrontiert, von einer selbstbestimmten Teilhabe im Berufsleben sind sie oft weit entfernt. Ein sensibler Umgang mit dem Thema Behinderung und eine Unternehmenskultur, die Vertrauen schafft, kann Fähigkeiten und Potenziale in den Vordergrund stellen.

Ziel dieses Moduls ist es Kompetenzen im Umgang mit Menschen mit Behinderungen zu erweitern und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Mit **Anja Teufel** und **Tamara Werth**,
K Produktion

► Donnerstag | 24. Oktober 2019 | 16–20 Uhr

Modul VIII

Diversity – wie geht es jetzt weiter?

Im Abschlussmodul gehen wir der Frage nach, wie sich Diversity-Strategien in Betrieben sinnvoll umsetzen lassen. Sie erhalten praktische Tipps, wie Sie in Ihrem Betrieb Veränderungen bewirken können. Anhand von Beispielen aus Ihrer eigenen betrieblichen Praxis erarbeiten wir gemeinsam Handlungspläne.

Wir schauen uns an, welche Hindernisse es gibt und wo Sie weitere Informationen und Unterstützung finden können.

Mit **Dr. Nicola Byok**,
Diversity-Expertin

► Donnerstag | 07. November 2019 | 16–19 Uhr

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Kontakt:

Lil-Ann Tang Schönfeld

**Fachstelle Migration und Vielfalt
Arbeit und Leben Hamburg**

Besenbinderhof 60

20097 Hamburg

Tel.: +49 40 28401697

E-Mail: migration@hamburg.arbeitundleben.de

www.hamburg.arbeitundleben.de

www.hamburg.netzwerk-iq.de



Teilnahmevoraussetzung:

- ▶ Bei Teilnahme an 90 Prozent aller Module erhalten Sie ein Abschlusszertifikat.
- ▶ Es ist möglich, die Module auch einzeln zu besuchen.
- ▶ Die Qualifizierung ist kostenlos.

Anmeldung:

Bitte melden Sie sich online an.

Ein Anmeldeformular finden Sie auf unserer Website:
www.hamburg.arbeitundleben.de/migration

Veranstaltungsort:

Arbeit und Leben Hamburg

KLUB*

Besenbinderhof 62

20097 Hamburg

*Der Veranstaltungsort ist barrierefrei